

Handlingsplan Svømmeklubben Poseidon

Sist oppdatert: 29/12.2021

Ansvarlig for plan: Leder/Sekretær

Delmål	Aktivitet / tiltak	Ansvarlig	Forventet ferdig	Oppdatering / kommentar	Status
Svømmeskolen skal ha et årlig overskudd på 30%.	Promotere svømmeskolen aktivt i sosiale media	Leder svømmeskolen		15.01.2020: Hentet inn fra virksomhetsplanen 2019	Pågående
Svømmeskolen skal ha et årlig overskudd på 30%.	Arrangere svømmekurs søndagene	Leder svømmeskolen	Q3 / 2022	Øke kapasitet ved å tilby søndagen?	
Klubben skal ha et overskudd på minst 150 000 pr. år de neste 3 årene for å skape kapital deretter 50 000	Implementere mer dugnad, ta ansvar for NM/UM/LÅMØ, streng økonomi, Rekruttere flere medlemmer	Leder/Dugnadskomiteen	Q4 2023	God tall inn fra 2021, budsjettet bør aldri under 50 000 i +	
Oppsparte midler skal aldri under 500 000 på sparekonto uten å ha en plan for oppfylling.	Implementere mer dugnad, ta ansvar for NM/UM/LÅMØ, streng økonomi, Rekruttere flere medlemmer	Leder/Styret/kasserer	Q 4 2023	Ser ut til at vi allerede når målet eller nært etter 2021	
Vi skal ha 80% av svømmere på A/elite kvalifisert for individuelle øvelser under UM/ir-NM/sr NM.					
Vi skal skape toppsvømmere ved å ivareta bredden på B og C partiet.	Vi ønsker 20 nye svømmere på C hvert år 15 svømmere med opprykk mellom C B 10 mellom B og A 5 fra A til Elite pr. år		Q4 2023		
Vi skal ha 80% av svømmere mellom 10 og 16 år kvalifisert til LÅMØ			Q4 2022	Se kommentarer i virksomhetsplan - LK	
Våre trenere og instruktører skal følge Norges Svømmeforbunds anbefalinger rundt utdanning og skal ivareta svømmernes tekniske så vel som sosiale utviklingsbehov.			Q2 2021		
Vi må ha flere frivillige inn i verv i klubben for å bygge opp etter store generasjonsskifter	Det mangler folk til styret Vi mangler oppmann og booiking ansvarlig		Q1 2022		
Foreldregruppen må aktiveres straks	det må skje mer sosiale ting for å bygge opp klubben totalt og mellom partier. Mer engasjement, bedre miljø		Q1 2022		
Vi skal jobbe med at Heistadhallen blir oppbygget			Q3 2020	Dette må følges opp i 2022, det er et fora for dette	
Vi skal ha en organisasjonsmodell der styret er det styrende organ driftsrelaterte oppgaver skal delegeres til utvalg og vi skal involvere flere foreldre i drift av klubben.					
Vi skal innen høsten 2022 Etablere en ungdomsgruppe med minst 10barn i aldersgruppen 13-18			Q4 2022	Gjennomført Se kommentar på dette punktet i virksomhetsplan	
Sette opp en plan for å bygge mer bredde mellom 7-10 år		Sportslig leder/hovedtrener	Q2 2022		
Teambuilding	Fearless minds Workshop for swimmers	Leder/sportslig leder	Q1 2022 Q2 2022		
Evaluere ny trener, evt ansette		Leder/sportslig leder/(hovedtrener	Q2 2021	Her må økonomi evalueres sammen med aktivitet og antall medlemmer	
Mer treningstid til partier og svømmeskole i Kjølneshallen			Q4 2022	Må økes ved flere medlemmer, med eksisterende masse er det OK	
Samarbeide med Skien SK				Her kan man samarbeide med stevner også	
Stafettlag for Telemark og Vestfold			Q4 2022	Slik at vi kan få sterkere stafettlag - spesielt på jentesiden?	
Valg av nye tilittsvalgte			Q1 2022		
Dugnad og stevne struktur	Evaluere inntektsnivå, dignader og stevner	styret	Q1 2022	Sikre budsjett	