

Virksomhetsplan  
for  
Svømmeklubben Poseidon  
2021- 2023



# 1 INNLEDNING

Virksomhetsplan for SK Poseidon ble godkjent første gang på årsmøtet den 14.03.2016 etter en forutgående prosess der hele klubben var involvert i arbeidet med å definere vår visjon, vårt verdigrunnlag og vår virksomhetside. Denne er deretter revidert i januar 2020, og godkjent av styret for å legges frem på årsmøte i februar 2020.

Denne revisjonen er laget februar 2021, og tenkt som en to-årsplan, dvs til og med 2022.

Det er klubbens ønske at denne planen skal være et tydelig uttrykk for hva slags klubb vi ønsker å ha, og denne planen skal være et arbeidsdokument som følger oss i all planlegging av klubbens virksomhet. Hele virksomhetsplanen revideres etter behov, mens handlingsplanen tas opp til fornyet behandling på hvert årsmøte.

## 1.1 Historikk og status

Svømmeklubben Poseidon ble stiftet i 1950 og er en av Telemarks største svømmeklubber med 101 medlemmer. Av disse tilhører 50 svømmeskolen, og resten klubb. Klubben har hatt et godt elitenivå, samt god bredde og rekruttering. Klubben er nå inne i et stort generasjonsskifte hvor vi fokuserer på å få tilbake dette breddenivået og elite satsingen. Vi har profesjonelle og dyktige trenere i tillegg til et engasjert styre og en arbeidsom foreldregruppe.

Medlemsutviklingen vår har vært svært nedadgående de siste årene, og fokus må være ny-rekruttering de neste tre årene.

Sammen skaper vi en svømmeklubb med stor aktivitet. Klubben har det meste av sine aktiviteter lokalisert i nye Kjølnesbadet i Porsgrunn kommune.

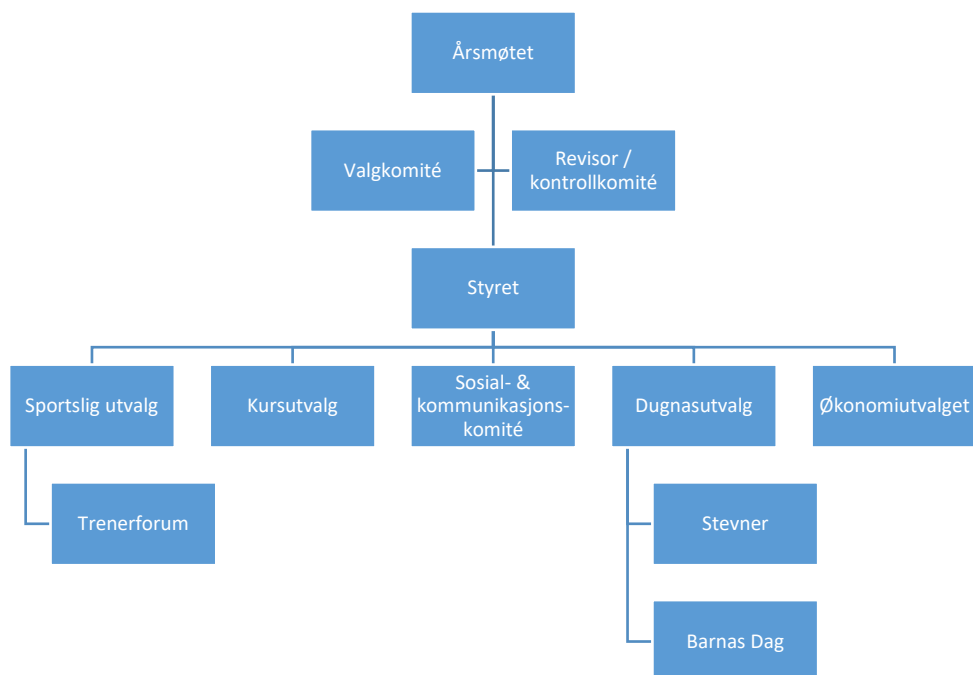
## 1.2 Medlemsutvikling

Medlemstall for SK Poseidon pr 31.12. er gitt i tabellen under.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kvinner	265	211	160	180	201	97	144	126	120		93	129		52
Menn	281	242	167	189	186	138	135	136	122		111	150		49
Totalt	546	453	327	369	387	235	279	262	242		204	279		101

## 1.3 Organisering av SK Poseidon

SK Poseidon er organisert iht. krav fra Norges Idrettsforbund og gjeldende lovnorm, med årsmøtet som øverste organ, og styret som utøvende enhet mellom årsmøtene. Klubben har videre organisert arbeidet i komitéer og utvalg som er underlagt funksjoner i styret. Organigrammet er tegnet under.



### 1.3.1 Styret

SK Poseidon har et styre som består av åtte faste medlemmer og to varamedlemmer. Styret velges på årsmøtet. Årsmøtet velger leder og nestleder, resten av styret konstituerer seg selv. Årsmøtet velger i tillegg en valgkomité.

Styret består av:

- leder
- nestleder
- økonomiansvarlig
- sekretær
- sportslig leder
- 3 styremedlemmer, hvorav 1 har oppfølgingsansvaret for svømmeskolen
- 2 varamedlem

Styrets oppgaver:

- Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak
- Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, samt en forsvarlig økonomistyring
- Etter behov oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse
- Representere klubben utad
- Oppnevne en ansvarlig for politiattestordningen (rollen skal sitte i styret)
- Oppnevne en ansvarlig for barneidretten (rollen trenger ikke sitte i styret)

### 1.3.2 Sportslig utvalg

Sportslig utvalg er styrets forlengede arm i den sportslige satsingen

Sportslig utvalg består av:

- Sportslig leder
- Hovedtrener
- Oppmann
- Reiseansvarlig
- Svømmeskoleansvarlig
- Medlem
- Svømmernes Tillitsvalgte (1 av hvert kjønn)
- Ansvarlig for barneidretten

Sportslig utvalg har ansvar for:

- Utarbeide sportslig plan
- Mål for det sportslige nivået i klubben
- Følge opp og evaluere klubbens målsettinger
- Holde den røde tråden ned gjennom hele klubbens partistruktur
- Rammen for klubbens trenerforum
- Ansettelse av hjelpetrenerne
- Terminlisten
- Planlegge og gjennomføre treningsleir for alle partier og utenbys stevner inkludert reise og overnatting
- Gjennomføre foreldremøte som fokuserer på de sportslige planene for halvåret (2 ganger/år for alle partier)

Under sportslig utvalg skal det være et trenerforum. Trenerforumet ledes av hovedtrener. Det skal alltid være en hovedtrener i Poseidon med ansvar for alle partier. Trenerforumet skal ha følgende oppgaver:

- Sørge for kontinuitet i partistrukturen herunder sørge for et høyt faglig nivå på trenerne.
- Gjennom hovedtrener sørge for at det faglige nivået blir implementert og fulgt opp på hvert parti.
- Kommunikasjon på tvers av partiene
- Planlegge og kommunisere treningsplaner (også for høytider)
- Melde inn hallbehov til styret
- Evaluere målsettinger
- Evaluere krav for de ulike partiene
- Innplassering av svømmere på ulike partier og til enhver tid oppdaterte medlemslister for alle partier.

### 1.3.3 Kursutvalg

Kursutvalget består av:

- Leder kursutvalg (styremedlem med ansvar for oppfølging av kursvirksomheten)
- Leder kursvirksomhet
- Medlem

Kursutvalget har ansvar for kursaktiviteten som tilbys av klubben. Dette innebærer:

- Se til at klubben følger opp forpliktelsene i Norges Svømmeskoleavtalen
- Ansvar for drift av kursvirksomheten i henhold til budsjett
- Kontroll og kommunikasjon med leder kursvirksomhet. Se til at oppgaver definert i stillingsbeskrivelse blir utført.
- Ansette instruktører (sammen med leder kursvirksomhet)
- Gjennomføre kurs for instruktørene
- Evaluere kursvirksomheten og rapportering til styret
- Gjennomføre livredningskurs en pr. gang/år for trenere og instruktører
- Videreutvikling av kurstilbudet klubben tilbyr
- Melde inn hallbehov relatert til kursvirksomhet til styret

### 1.3.4 Sosial- og kommunikasjonsutvalget

Sosial- og kommunikasjonsutvalget består av:

- Inkluderingsminister
- Foreldreutvalget
- Klubbtoyansvarlig
- 3 medlemmer

Alle partier skal være representert i sosialutvalget

Oppgaver for Sosial- og kommunikasjonsutvalget:

- Arrangere jule- og sommeravslutning
- Lage kafé på rekruttstevner
- Sosiale aktiviteter for alle partier
- Hjemmesiden til Poseidon
- Oppdatering på sosiale media
- Media plan
- Sørge for pressedekning av stevner og arrangementer
- Skaffe mat/snack til kurs
- Skaffe mat/snacks til lange treninger
- IT ansvar
- Søke støtte til medlemmer etter behov.
- Ansvar for klubbtoy

### 1.3.5 Dugnadsutvalget

Dugnadsutvalget består av:

- Leder dugnadsutvalg
- Stevneansvarlig
- Barnas Dag ansvarlig
- Dommeransvarlig
- Sponsor svøm-ansvarlig

Oppgaver for Dugnadsutvalg:

- Dugnadsutvalget skal være et koordineringsorgan for våre store dugnader
- Arrangere stevne i september og januar
- Arrangere evt NM/UM/ÅM/LÅMØ
- Arrangere rekruttstevner, Barnas Dag med tilhørende loddsalg
- Arrangere sponsorsvøm
- Arrangere og organisere andre dugnader
- Ha oversikt over foreldres engasjement og bidrag til klubben i form av dugnad og verv, dugnadspoeng og tabell
- Stevneleder har en stevnekomite

### 1.3.6 Økonomiutvalget

Økonomiutvalg består av:

- Leder/økonomiansvarlig
- Sponsoransvarlig
- Tilskuddsansvarlig

Økonomiutvalg er ansvarlig for:

- Utarbeidelse av budsjett og oppfølging av regnskap
- Drift av svømmernes betalingsløsning og gjøre systemet kjent for foreldre
- Ansvar for klubbtoy og gjennomføre bestilling, kjøp og utlevering
- Skaffe nye sponsorer og oppfølging av eksisterende
- Søke om midler fra relevante stiftelser, fond og myndigheter

### 1.3.7 Valgkomité

Valgkomiteen består av tre medlemmer, leder, medlem og varamedlem.

Valgkomiteen har ansvar for:

- Identifisere og forespørre aktuelle kandidater til styremedlemmer på valg i god tid før årsmøtet
- Ha oversikt over ressurspersoner i klubben for å sikre at verv blir fylt på best måte
- Bistå utvalgene med å skaffe medlemmer

### 1.3.8 Revisor / kontrollkomité

Kontrollkomitéen skal bestå av to personer som skal revidere årsregnskapet i forkant av årsmøtet. Revisorene skriver og signerer revisor-beretningen.

Begge medlemmene av kontrollkomitéen skal ha forståelse for regnskapsføring.

### 1.3.9 Kontrollutvalg

Alle organisasjonsledd skal velge et kontrollutvalg med minst to medlemmer og minst ett varamedlem.

Kontrollutvalget har følgende oppgaver:

- a) Påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak,
- b) ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer,
- c) forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte/ting og foreta regnskapsrevisjon, med mindre organisasjonsleddet har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig. Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komités lov Side 9

Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

Organisasjonsledd kan på eget årsmøte/ting vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.



## 2 VISJON, VIRKSOMHETSIDÉ OG VERDIER

### 2.1 Visjon

**SK Poseidon skal være en inkluderende og seriøs svømmeklubb, med svømmere i breddeidrett og toppidrett.**

Med dette menes:

SK Poseidon skal til enhver tid være seriøse og inkluderende innenfor svømmeopplæring, konkurransesvømming, trivsel i vann, rekruttering, helse, organisasjon, ledelse og kompetanse. Sk Poseidon skal hjelpe de svømmerne som ønsker å satse å komme i kontakt med større klubber på sikt.

### 2.2 Virksomhetsidé

**Drive svømmeaktiviteter for barn og unge på alle nivåer**

Svømmeklubben Poseidon skal gjennom å være foretrukken leverandør av all svømmeaktivitet i Grenland, sørge for en solid rekrutterings- og breddeaktivitet som skaper livslang glede innen svømming. Det skal også tilrettelegges for toppsvømmere på norsk nivå. Organisasjonen skal være profesjonelt drevet og ledet preget av inkludering, positivitet, profesjonalitet og inspirasjon. Poseidon skal videre være aktive i å inngå avtaler med større svømmeklubber i de tilfellene utøvere på toppnivå ønsker å satse videre etter videregående.

## 2.3 Verdier

T – TEAM

U – UTVIKLENDE

R – RESPEKTFULLE

B – BEVISTE

O - OPTIMISTISKE

Klubbens verdier kan forkortes til akronymet:

### **TURBO**

Med **TEAM** menes at:

- SK Poseidon skal preges av mangfold. Klubben skal oppmuntre til at klubben inkluderer mennesker uansett etnisk bakgrunn, religion, alder, kjønn og funksjonshemming.
- Utøverne skal inkludere hverandre på et slikt vis at det bygges en sterk lagånd i klubben. Videre skal det oppmuntres og legges til rette for inkludering på alle klubbens partier.
- SK Poseidon skal involvere alle klubbens medlemmer til enhver tid. Ingen skjulte agendaer tillates. Med dette menes at det skal legges ned en stor jobb i å involvere gjennom informasjon og kommunikasjon om aktiviteter og beslutninger.
- Utøverne er glad når andre har fremgang – man ønsker hverandre vel
- SK Poseidon har nulltoleranse på nedsettende eller språk og adferd

Med **UTVIKLENDE** menes:

- JOBBES MED I 2020
- SK Poseidon skal være søkende og alltid på utkikk etter det som maksimerer idretts glede, felleskap, mestring og prestasjon. Aldri hvile på, alltid søke.
- Utøverne skal jobbe for å utvikle hverandre som individ og idrettsutøver
- Trenerne, foresatte og styret skal jobbe hver eneste dag for at utøverne skal kunne utvikle seg som hele mennesker

Med **RESPEKTFULLE** menes:

- JOBBES MED I 2020
- Vi skal alltid vise respekt for individet, og individet skal alltid vise respekt for gruppa.

Med **BEVISSTE** menes:

Ta ansvar for de oppgaver man har tatt på seg i klubben. Dette gjelder både styret, foreldre, svømmere og trenere.

- Svømmere tar ansvar for sin egen trening. Alle foreldre stiller opp for å støtte klubben med oppgaver de finner det naturlig å bidra i.
- Alle foreldre, trenere og utøvere oppfører seg profesjonelt på stevner og i offentlige situasjoner som fremmer Poseidon sine verdier.
- Profesjonalitet skal gjenspeiles gjennom måten alle som har en rolle i klubben opptrer på.

Med **OPTIMISTISK** menes:

- Positivitet skal gjenspeile seg i alt vi gjør/utfører i klubben. Utøvere, foreldre, trenere og alle andre skal være ærlige og åpne med og mot hverandre.
- Utøvelsen av svømmeidretten skal skje på positiv og ærlig vis. Juks aksepteres ikke.
- Foreldregruppen skal være positive, ærlige og åpne mot hverandre. Det forventes at man konfronterer hverandre med de utfordringer man har direkte. Man snakker ikke om utfordringer man har med andre til andre enn de det gjelder.
- Klubbens styre og andre ansvarlige skal lede klubben på en ærlig og redelig måte
- Alle trenere skal gå foran ved å vise positivitet, ærlighet og redelighet i alt de sier og gjør i trenergjerningen.

UT AV DETTE STILLER VI MED FØLGENDE KAMPROP:

Vi har TURBO

Vi har TRO

Sammen kan vi få til no'

POSEIDON x 3

## 3 MÅL

### 3.1 Hovedmål

**SK Poseidon skal være inkluderende og seriøs svømmeklubb, med svømmere i breddeidrett og toppidrett.**

Dette betyr at klubben må ha klare delmål for:

- Norges svømmeskole
- Sportslig satsing
- Organisasjon
- Trenerne

For at SK Poseidon skal nå sitt hovedmål må de være fokuserte på de overnevnte punktene, samt det å satse på breddeidretten.

## 3.2 Delmål

Følgende delmål forventes gjennomført i 2021:

- Svømmeskolen skal ha et årlig overskudd på 30%.
- Klubben skal ha et overskudd på minst 150 000 pr. år de neste 4 årene for å sikre god egen-kapital, deretter et årlig overskudd på 50 000
- Oppsparte midler skal aldri under 500 000 på sparekonto uten å ha en plan for oppfylling.
- Vi skal ha 10 svømmere kvalifisert for individuelle øvelser under UM/jr-NM/sr NM.
- Alltid ha minst 2 utøvere i topp 6/finalist i UM.
- Alltid ha 1 som er topp 6/ finalist i Jr og senior NM.
- Ambisjoner om topp 6 plasseringer på stafetter i UM og jr.NM.
- Vi skal skape toppsvømmere ved å ivareta bredden på B og C partiet. Vi ønsker minst 20 nye svømmere på C hvert år, og 15 svømmere med opprykk mellom C, B og A/Elite pr. år
- Vi skal ha 80% av svømmere mellom 10 og 16 år kvalifisert til LÅMØ
- Våre trenere og instruktører skal følge Norges Svømmeforbunds anbefalinger rundt utdanning, og skal ivareta svømmernes tekniske så vel som sosiale utviklingsbehov.
- Vi skal sørge for at svømmeskolen har et sted å gjennomføres
- Vi skal jobbe med at Heistadhallen blir oppbygget
- Vi skal ha en organisasjonsmodell der styret er det styrende organ, driftsrelaterte oppgaver skal delegeres til utvalg, og vi skal involvere flere foreldre i drift av klubben.
- Vi skal innen høsten 2021 etablere en ungdomsgruppe med minst 10 barn i aldersgruppen 13-18
- Sette opp en plan for å bygge mer bredde mellom 7-10 år
- Rulle ut nytt slagord/akronym og kamprop. Ferdigstille beskrivelse av akronym med svømmerne
- Sørge for foreldre/klubb kvelder.
- Lavbudsjetts leirer/langhelger for enkelt grupper og hele klubben.
- Kunne tilby senior svømmere individuelle tilpasset opplegg ved videre satsning i klubben. (Denne er jo litt avhengig av trener som er ansatt vil jeg påstå.)
- Vi kan opprette kontakt og avtale med større klubber om hospitering og trening for utøvere som ønsker å fortsette utover 18-19år.
- Opprette kontakt med andre klubber i Telemark og Vestfold for å kunne inngå et trenings samarbeide. Se på mulighetene for felles stafettlag.

## 4 HANDLINGSPLAN

Styret skal påse at det alltid foreligger en oppdatert handlingsplan som viser hvordan styret skal oppfylle målene og delmålene i denne virksomhetsplanen.

Styret skal presentere handlingsplanen på årsmøte.

Styret som velges på årsmøtet overtar handlingsplanen og oppdaterer denne basert på den virksomhetsplanen som årsmøtet har vedtatt.